

El próximo 28 de junio es el día internacional del orgullo LGTBI+ y, desde CCOO, nos sumamos para luchar por un futuro más justo, inclusivo, igualitario, libre y diverso, también en el mundo laboral, y aún queda mucho por hacer.

## LGTBI+ EN EL MUNDO LABORAL

A menudo podemos caer en el error de pensar que la lucha del colectivo LGTBI+ es una lucha de identidades, simbólica.

Las personas LGTBI+ sufren una serie de problemas específicos, debido a la discriminación e invisibilización, que puede afectar tanto dentro del centro de trabajo como fuera.

Aunque el 14% de la población española se declara LGTBI+, siendo España el segundo país del mundo con mayor porcentaje declarado,

la diversidad LGTBI+ ha sido "invisible" durante mucho tiempo en el contexto laboral, donde se ha considerado como una cuestión "privada" e inapropiada en el trabajo, como si la propia identidad y los derechos pudieran dejarse a las puertas de los centros de trabajo.

A pesar de los avances sociales y legislativos de las últimas décadas, existe una creencia generalizada de que la normalización y la inclusión de las personas LGTBI+ ya se han logrado plenamente, tanto a nivel social como en las empresas, pero aún queda mucho por hacer.

Los mismos prejuicios y estereotipos hacia las personas LGTBI+ que existen en la sociedad se trasladan al contexto laboral, dando lugar a barreras profesionales en momentos clave, como los procesos de selección y promoción del talento.



### Hacia el desarrollo de la ley **LGTBI+** en los trabajos

Ha pasado más de un año desde la aprobación de la Ley LGTBI-Trans.

Un año esperando el reglamento que desarrolla el artículo 15 y que, por fin, verá la luz este mes, tras el proceso negociador en el marco del diálogo social.

CCOO comprometemos a nuestro activo sindical en la negociación de las medidas que promuevan la diversidad en las empresas y protejan a todas las personas.

Máxima importancia tendrán los protocolos frente al acoso LGTBI+fóbico.

**#Organiza tu Orgullo 2024**



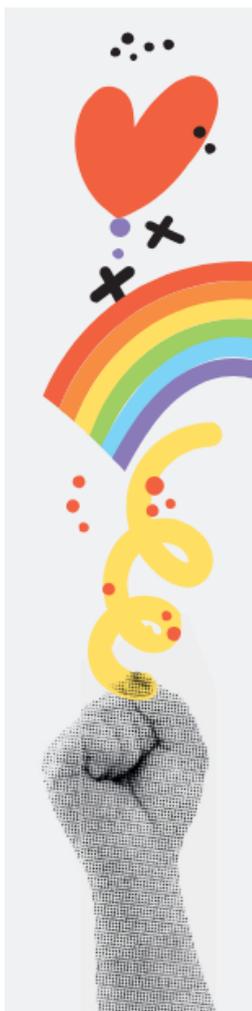
## EMPLEO



Son muchos los datos que nos dan una idea de las dificultades que enfrentan las personas LGTBI+ en el mercado de trabajo.

Para empezar, el 21% de las personas LGTBI+ afirma haber sufrido discriminación al buscar un empleo.

Además, solo 4 de cada 10 personas LGTBI+ son completamente visibles en su lugar de trabajo. Ante esta realidad, se lanzan propuestas como currículos ciegos, formación y sensibilización en diversidad, programas de inserción laboral con especial atención a mujeres trans, medidas antidiscriminación en los convenios o sanciones para las actitudes LGTBI+fóbicas.



## LGTBI+ fobia

La LGTBI+fobia es un grave problema en nuestra sociedad.

Año a año aumentan los delitos de odio, con especiales incrementos en los debidos a la discriminación de sexo y género.

Por ello, nos parece fundamental combatir la infradetección y la infradenuncia de los delitos de odio; así combatir los estereotipos o la protección para las identidades, expresiones y orientaciones disidentes.

Básicamente, es falta de educación y de respeto hacia otras personas; además de la no aceptación de la diversidad.

## VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

**Impulsa tu carrera y especialízate**

Aprovecha los descuentos de la UOC y matricúlate. Tienes **más de 700 programas** para escoger.

**Descúbrelos**



#FómateATuRitmo



Aquí tienes más información



seccion\_sindical.ccoo@atmira.com  
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>